

Sommaire des possibilités d'emplois par compétence

Compétence	Type d'emploi
A) Licence de pilote professionnel (200 heures de vol)	Remorquage de bannière Largage de parachutistes Surveillance aérienne (route, faune, etc.) Photos aériennes Fret et taxi aérien Patrouille de feu Recherche minière Pilote de brousse (hydravion)
B) Licence de pilote professionnel Annotation multimoteurs Annotation de vol aux instruments 250h de vol Examen IATRA Un contrôle de compétence	Co-pilote fret et taxi aérien sur petits appareils bimoteurs + Tous les emplois nommés en « A »
C) Licence de pilote professionnel Annotation d'instructeur de vol (230 heures de vol)	Instructeur au sol et en vol (Classes 4, 3, 2) Chef-Instructeur de vol (classe 2) + Tous les emplois nommés en « A »
D) Licence de pilote professionnel Annotation multimoteurs Annotation de vol aux instruments Annotation d'instructeur de vol	Instructeur au sol et en vol (classes, 4, 3, 2) Chef-Instructeur de vol (classe 2) Possibilité de postuler pour le CÉGEP de Chicoutimi et pour Transport Canada (1000 h d'expérience dont 100h sur multi) + Tous les emplois nommés en « A »
E) Licence de pilote de ligne (minimum 1500 heures de vol)	Commandant de bord fret et taxi aérien et sur des lignes régulières Possibilité de postuler pour le CÉGEP de Chicoutimi, pour Transport Canada et pour le Gouvernement du Canada + Tous les emplois nommés en « B »

Perspectives d'avenir selon l'OACI (Organisation Aviation Civile Internationale)

La croissance et l'adaptation du trafic mondial aux nouvelles exigences augmentent les besoins en équipages pour les prochaines années, à cet égard la renommée du Canada à l'étranger favorise grandement les nouveaux pilotes dans leur parcours professionnel.

Afin d'être prêt à en profiter, il faut comprendre que pour atteindre le niveau d'expérience requis afin de pouvoir travailler dans une compagnie aérienne régionale et internationale, il faut environ 3 à 5 ans. Les candidats qui planifient leur stratégie de formation maintenant, devraient être en bonne position pour l'embauche à l'issue de cette période.